

Австрия - идеальное место для холдинговой компании в сердце Европы

Правовые и налоговые аспекты

Выходные данные:
Версия: февраль 2010 г.
Издатель: Austrian Business Agency
Opernring 3, 1010 Wien
Редакторы: Алексиус Гёшл,
Мартин Мюльнер,
Карин Швинд-Дердак,
Клеменс Фоггенбергер,
Анна Цайтлингер
Макет: www.creaktiv.biz
Печать: repro12

Введение

Офис в правильно выбранном месте – это ключ к успеху предприятия. Поэтому необходимо принять во внимание преимущества и выгоды той страны, которая предлагает наиболее высокий потенциал для успеха и дает возможность свести до минимума все риски. Настоящая брошюра, посвященная потенциалу головных офисов в Австрии, предоставляет Вам базовую информацию об Австрии как предпринимательском месте, а также о правовых и налоговых условиях ведения экономической деятельности. Это подготовит международных инвесторов к консультациям со своими адвокатами и налоговыми консультантами и облегчит принятие решения об инвестиции.

Первая часть брошюры даст Вам краткое представление об Австрии как предпринимательском месте. Во второй части содержится информация о правовых аспектах, а третья часть обратит Ваше внимание на налоговые аспекты учреждения компаний в Австрии. Четвертая часть расскажет Вам об агентстве «АВА-Invest in Austria» – кто мы и чем мы занимаемся.

Мартин Мюллернер
*Директор
Головные офисы &
стратегическое развитие компании*

АВА-Invest in Austria

Алексиус Гёшл
*Партнерские налоговые услуги
Головные офисы &
стратегическое развитие компании*

Клеменс Фоггенбергер
*Старший менеджер по налоговым
услугам*

Deloitte Tax Wirtschaftsprüfungs GmbH

Анна Цайтлингер
*Адвокат, партнер
Руководитель центра для клиентов из
стран СНГ*

Штефан Шермайер
*Адвокат, партнер
Руководитель центра слияния и
поглощения*

Lansky, Ganzger + partner

Вся информация, содержащаяся в настоящей брошюре, была тщательно собрана и в принципе отвечает применяемым правовым нормам. Однако, она может не подойти к отдельному случаю. Поэтому в этом отношении не предоставляется никаких гарантий.

I. Австрия – местонахождение головного офиса в сердце Европы

С расширением Евросоюза на восток до 27 государств-членов Австрия стала сердцем Европы не только в географическом, но и в политическом и экономическом плане. Австрия является в данный момент идеальным предпринимательским местом – не только как «мост» между Востоком и Западом, но и как местонахождение головного офиса для осуществления деловой деятельности компании в Центральной и Восточной Европе.

Долгая традиция взаимоотношений Австрии со своими восточными соседями привела к формированию общего образа мышления и способствовала накоплению многолетнего опыта в ведении совместного бизнеса. До самого конца правления императора в этом регионе еще в начале XX века Венгрия, Словакия, Республика Чехия, а также некоторые территории сегодняшней Польши, Румынии и Хорватии входили в состав объединенной Австро-Венгерской Империи.

Эти исторические узы и постоянное активное участие Австрии в международных процессах делают ее бесспорным экспертом по Восточной и Юго-Восточной Европе в Евросоюзе. Три четверти иммигрантов в Австрии – родом из Центральной и Восточной Европы. Они обладают высокой квалификацией, причем процент выпускников университета очень высок. Австрийские университеты и учебные заведения предлагают специально разработанные учебные программы, которые часто создаются в сотрудничестве с деловым сообществом. Кроме того, все большее количество австрийских образовательных учреждений предлагают программы по обучению в Восточной Европе – например, Венский университет экономики и менеджмента, осуществляющий программу бизнес-обучения MBA на топ-менеджера в Бухаресте с 2007 года.

Венский международный аэропорт является лидером в Европе по направлениям в Центральной и Восточной Европе. Благодаря авиасообщениям в 49 городов 22 восточно-европейских стран, а также 604 рейсам в этот регион в неделю, Венский аэропорт сумел завоевать ведущее положение в качестве хаба между Востоком и Западом в европейской системе воздушных перевозок, опережая даже значительно более крупный Аэропорт Франкфурт-на-Майне.

На международном уровне Австрия считается ведущим предпринимательским местом для установления деловых связей в Восточной и Юго-Восточной Европе. Известные компании, охватывающие все сферы предпринимательства, в том числе «Beiersdorf», «BMW»,

«Boehringer Ingelheim», «Eli Lilly», «Heineken», «Henkel» и «Siemens», засвидетельствовали свое доверие Австрии как предпринимательскому месту, планируя свою деловую деятельность в Центральной и Восточной Европе.

Около 300 региональных главных офисов мультинациональных компаний используют Австрию в качестве стартовой площадки для осуществления своей трансграничной предпринимательской деятельности. Только среди наиболее прибыльных 500 топ-компаний в Австрии фигурируют 84 региональных головных офиса.

Но это уже не одностороннее движение. Для восточно-европейских компаний, ориентированных на будущее, дочернее предприятие в Австрии часто является первым шагом на Запад, и все больше компаний выбирают Австрию в качестве своей исходной позиции в ЕС. В то время как в 2001 году российские компании основали всего восемь филиалов, в 2007 году их число достигло уже 58.

Компетентность и контакты – австрийские банки и консультанты являются надежными партнерами в Центральной и Восточной Европе

Австрийские банки и консультанты по менеджменту традиционно имели доступ к широкой сети деловых контактов и экспертов в Восточной Европе, что делает их бесспорными лидерами в этом регионе. Каждый третий евро в сделке, совершенной в Восточной Европе, поступает на счет австрийских банков или их филиалов. Австрийские адвокаты, консультанты по менеджменту и налогам, страховые компании и рекламные агентства также извлекают выгоду из подобных связей.

1. Австрийские работники на вершине рейтинга в ЕС

Австрийские работники обладают высокой мотивацией. Наилучшим параметром является степень идентификации австрийских работников с целями их работодателя – и этот показатель находит свое отражение в высоком качестве продукции и удовлетворении широких кругов клиентов. Согласно Ежегодному рейтингу конкурентоспособности стран мира, австрийская рабочая сила характеризуется чрезвычайно высокой трудовой моралью. В международном сравнении Австрия заняла в 2009 году по этому показателю третье место после Дании и Швейцарии. Австрия также относится к ведущим

странам в мире относительно количества рабочих дней, потерянных из-за забастовок. За период 1998 – 2007 гг. Австрия может похвастаться средним количеством 0,8 забастовочного дня в год на 1000 работников.

2. Высокая покупательная способность и сверхсредняя производительность труда при умеренных расходах

Австрия занимает четвертое место среди самых богатых стран в ЕС. Это означает не только благоприятную для рынка высокую покупательную способность, но и наличие соответствующей потребительской инфраструктуры. Несмотря на сравнительно небольшую территорию и численность населения, Австрия является доходным рынком для международных компаний. Австрийский экономический рост поддерживается повышением производительности и падением стоимости рабочей силы на единицу продукции.

Для иностранных инвесторов важно учитывать – помимо экономического климата – и стоимость предпринимательского места. Австрия высоко ценится и в этом отношении. Согласно исследованию, проведенному поставителем международных услуг по коммерческой недвижимости «CB Richard Ellis», Вена фигурирует среди наиболее дешевых европейских предпринимательских мест в международном сравнении со 173 городами по всему земному шару. В отношении затрат на аренду офиса Вена предлагает более разумные цены, чем Амстердам, Брюссель, Прага, Варшава, Рим, Франкфурт или Цюрих. Лишь Берлин и Будапешт еще несколько дешевле.

3. Несравненное качество жизни

Сегодня Австрия – процветающая, стабильная и благополучная страна с длинной и обильной историей. Во всем мире Австрия ценится за ее богатое культурное наследие и является популярным туристическим направлением и деловым партнером одновременно, благодаря широкому спектру культурного предложения, удивительным пейзажам, а также динамично развивающейся и инновационной экономике.

Выбор предпринимательского места, в первую очередь, диктуется экономическими соображениями. Однако основополагающими факторами для достижения высокого уровня мастерства и превосходного качества работы сотрудников являются их благосостояние и благополучные условия их жизни и работы. И именно эти факторы дают Австрии решительное преимущество перед конкурентами. Вряд ли где-то еще в мире есть страна, в которой качество жизни было бы сравнимо с австрийским.

Высокое качество жизни отражается в низком уровне преступности, высоком уровне социальной защищенности, а также в широких возможностях интересного шопинга и в наличии развлекательной инфраструктуры.

4. Высокий уровень личной безопасности

Экономическая, социальная и политическая стабильность в дополнение к высокому уровню правовой определенности особенно привлекательны для компаний. Согласно последнему выпуску Ежегодного рейтинга конкурентоспособности стран мира, Австрия занимает третье место в ЕС по показателю защиты личной безопасности и частной собственности.

II. Правовые аспекты основания компаний в Австрии

1. Введение в австрийское предпринимательское право

Ведение предпринимательской деятельности, согласно австрийскому законодательству, может осуществляться либо в форме хозяйственного общества, имеющего статус юридического лица, отдельно от его управляющих и держателей долей, либо в форме товарищества с несением неограниченной личной ответственности товарищами, ведущими предпринимательскую деятельность, по всем деловым обязательствам товарищества.

Юридическими лицами являются по австрийскому законодательству также общества с ограниченной ответственностью (GmbH) и акционерные общества (AG). Оба вида компаний являются юридическими субъектами, начинающими свое существование после регистрации в Реестре фирм, который ведет территориально компетентный суд. Заявление о регистрации должно содержать подписи всех управляющих делами. Как правило, участники австрийского общества вносят свою долю участия в капитале (минимальный уставный капитал в AG: 70000 евро, в GmbH: 35000 евро). Этот вклад представляет собой фонд покрытия ответственности для потенциальных кредиторов, вследствие чего увеличение и сохранение капитального фонда является предметом особой защиты, закрепленной в специальных правовых положениях. Но это не означает, что доля участия должна быть сохранена. Наоборот, управляющие вправе использовать вклад в капитал для ведения предпринимательской деятельности компании. Однако в некоторых случаях, когда, например, компания используется для совершения мошеннических операций, суд может приоткрыть завесу компании и привлечь держателей долей к личной ответственности.

Устав австрийской компании определяется, с одной стороны, законом, с другой стороны, он закрепляется подписью всех держателей долей в меморандуме общества, имеющем форму нотариального акта. В нем указываются фирменное наименование, местонахождение и цели компании, а также размер уставного капитала.

Ни участники общества с ограниченной ответственностью (GmbH) или акционерного общества (AG), ни председатель правления или управляющие делами не обязаны иметь австрийское гражданство.

Общество с ограниченной ответственностью (GmbH) подходит наилучшим образом тем инвесторам, которые заинтересованы в создании прозрачной и контролируемой группы держателей долей, а также в оказании влияния на управляющих делами компании. Это обеспечивается наличием специальных формальных

требований для проведения определенных видов менеджерских операций, фактом внесения имен держателей долей в Реестр фирм и тем обстоятельством, что для передачи долей необходимо составление нотариального акта.

Для AG и GmbH, как правило, необходимо внести 25% размера уставного капитала в момент учреждения компании. Для общества с ограниченной ответственностью (GmbH) с уставным капиталом в размере до 70000 евро минимальный вклад составляет, таким образом, 17500 евро.

Однако если для учредителя желательна возможность легкой и быстрой смены участников общества, а также его «анонимность» по отношению к окружающему миру, то рекомендуется создание акционерного общества (AG). Имена участников AG – за исключением случая акционерного общества, учрежденного одним человеком, – не публикуются в Реестре фирм. В принципе, AG отличается от GmbH тем, что AG предлагает более развитую нормативно-правовую базу в области предпринимательского права и более высокую степень контроля со стороны законодательства. Поэтому AG имеет более высокую репутацию в деловых кругах. Важным практическим преимуществом AG перед GmbH является способ передачи долей. Доли в AG могут передаваться без составления нотариального акта, в то время как это требуется для передачи долей в GmbH. Главные практические различия между GmbH и AG, заставляющие бизнесменов часто склоняться к выбору GmbH, состоят в том, что AG должно иметь наблюдательный совет и аудитора, а управляющие делами в GmbH могут быть назначены и отозваны в любое время. Управляющие AG могут быть отозваны по важной причине, в то время как держатели долей в GmbH могут давать обязывающие управляющих инструкции по вопросам управления компанией, что не разрешается в AG, за исключением компаний, состоящих в группе («концерне»).

Собрание акционеров AG может решать вопросы, связанные с управлением обществом, лишь после их передачи собранию советом директоров или наблюдательным советом (повестка дня требует согласия наблюдательного совета); по каждому собранию акционеров AG должен быть составлен протокол государственным нотариусом, что влечет за собой дополнительные расходы. В GmbH присутствие нотариуса необходимо лишь в определенных случаях. Резолюции участников в GmbH подлежат записи в письменной форме, что совершается во время общего собрания участников.

Товарищества, в свою очередь, являются хозяйственными обществами, которые, в частности, согласно налоговому праву, не считаются юридическими лицами, а представляют собой скорее свободное объединение собственников. Однако, с целью избежания нежелательных в деловой практике эффектов, товарищество, согласно австрийскому законодательству, имеет статус

юридического лица в предпринимательском и гражданском законодательстве. Полное товарищество («Offene Gesellschaft» – OG), являющееся юридическим субъектом и состоящее из участников (товарищей), которые несут ответственность совместно и каждый порознь, – лишь одна из форм товарищества. OG должно иметь в своем составе по меньшей мере двух участников, которые – в отличие от обществ – несут личную ответственность принадлежащим им имуществом по обязательствам товарищества. Товарищество на вере («Kommanditgesellschaft» – KG) имеет очень схожую с полным товариществом структуру, но в отличие от последнего в нем должен участвовать, кроме одного полного товарища, отвечающего по обязательствам всем своим имуществом, еще и как минимум один вкладчик-командитист, чья ответственность по отношению к кредиторам товарищества ограничена определенной суммой вклада, который этот товарищ гарантирует. Размер этого вклада заносится в Реестр фирм.

Для учреждения OG и KG не требуется специальной формы устава, вследствие чего они могут быть созданы быстро. Однако для передачи долей в товариществе необходимо согласие всех участников, причем смена товарищей часто подлежит ограничениям, закрепленным в уставе. Из налоговых соображений прозрачность товариществ часто используется в структурах компаний. Главным недостатком OG или KG является, однако, неограниченная личная ответственность участника OG или полного товарища KG. С целью избежания этого недостатка можно создать GmbH в качестве общества с ограниченной ответственностью, являющегося главным участником товарищества (GmbH & Co KG).

2. Учреждение частных фондов

Австрийский частный фонд («Privatstiftung») является юридическим лицом, организация и цель которого преимущественно определяются учредителем фонда, предоставляющим необходимое имущество для осуществления этой цели. Правовые условия учреждения частного фонда урегулированы в Законе «О частных фондах» 1993 года («Privatstiftungsgesetz»). Для структуры австрийского частного фонда характерно отсутствие держателей долей или владельца, вместо которых выступают бенефициары. Фонд должен иметь местонахождение в Австрии и быть занесен в Реестр фирм.

Частный фонд может быть учрежден для любой цели, например, для обеспечения частной семьи («семейный фонд»), для поддержки одного или более предприятий или же для поддержки искусства. Частному фонду должны быть переданы активы на сумму не менее 70000 евро, вложенного в форме наличных денег либо вкладов.

Частный фонд может быть учрежден посредством заявления об основании фонда (распоряжение «среди живых») или же посредством завещания («по случаю смерти»). В заявлении необходимо указать цель создания частного фонда, а также переданное ему имущество, фирменное наименование, местонахождение и срок действия. Бенефициары должны быть определены

в дополнении к свидетельству об учреждении фонда (т. н. «Stiftungszusatzurkunde»). Таким образом, бенефициары не будут известны суду, ведущему Реестр фирм. В случае проверки Реестра фирм третьи лица обычно узнают только то, что одно или несколько определенных лиц основали частный фонд и передали ему, по меньшей мере, минимальную сумму активов.

Частный фонд должен иметь Правление фонда («Stiftungsvorstand»), состоящий, по меньшей мере, из трех членов, два из которых должны иметь постоянное местожительство в одном из государств-членов Евросоюза. Ни бенефициар, ни члены семьи бенефициара частного фонда не должны быть членами Правления, даже если они являются учредителями фонда. Создание наблюдательного совета не обязательно. Согласно закону, частный фонд должен иметь, кроме управляющих делами, сертифицированного аудитора («Stiftungsprüfer»). Однако учредитель может определить порядок назначения членов Правления, аудитора, органов надзора, а также возможность внесения изменений в свидетельство об основании фонда, возможность его роспуска и т. д. Поэтому учредитель фонда, который может быть как физическим, так и юридическим лицом, может повлиять на структуру фонда в соответствии с его индивидуальными потребностями.

В заявлении об основании фонда можно установить срок, после которого фонд должен быть распущен. Определение этого срока не обязательно должно осуществляться на календарной основе, он может зависеть от исполнения определенных условий. Фонд может быть учрежден также и на неопределенный срок. Если частный фонд был учрежден не в общественных интересах, а с целью сохранения имущества, он автоматически подлежит роспуску по истечении 100 лет, за исключением случаев, когда конечные бенефициары решают продлить его существование на последующие 100 лет.

Главными преимуществами частного фонда являются:

- налоговые привилегии;
- высокий уровень учета индивидуальных нужд и потребностей, а также сохранение имущества для будущего поколения.

Более того, частный фонд является превосходным инструментом для:

- внесения четких структур в крупное семейное наследство;
- избежания конфликтов, касающихся наследования;
- обеспечения непрерывного существования и преемственности компании в соответствии с желаниями учредителя фонда, без каких-либо ограничений в отношении назначения предпочитаемых директоров;
- гибкого управления компанией от имени несовершеннолетних наследников.

Однако, согласно австрийскому Закону «О частных фондах», частный фонд не может:

- осуществлять коммерческую деятельность, не считая сделок чисто случайного характера;
- являться участником полного товарищества или товарищества с ограниченной ответственностью, отвечающим по обязательствам своим имуществом;
- выполнять управленческие функции в коммерческой компании.

С другой стороны, австрийский частный фонд может осуществлять свою деятельность в качестве холдинговой компании и являться, таким образом, участником других компаний. Большинство фондов используются с целью сохранения целостности долей в семейном бизнесе. Законодательством предусмотрено, что каждый фонд подлежит ежегодной проверке аудитором и обязан предоставлять годовой финансовый отчет.

3. Иммиграция в Австрию

Для того чтобы начать ведение бизнеса в Австрии, необходимо предпринять определенные шаги и получить разрешение на пребывание, а также разрешение на работу в Австрии.

В настоящее время австрийское законодательство в отношении иммиграции дает возможность получить примерно 20 различных видов разрешения на пребывание для разных целей (например, для руководящих работников, студентов, членов семьи, сезонных рабочих и т. д.). Точная причина пребывания должна быть выяснена еще до момента подачи ходатайства на постоянное местожительство. В зависимости от причины ходатайства применяются различные законы (например, законодательство относительно жительства и пребывания, принятия на работу иностранцев и иммиграционной полиции). В зависимости от вида разрешения на пребывание у его обладателя имеются различные права (например, право на пребывание либо право на пребывание и работу) и, кроме того, применяется различная процедура.

В принципе, австрийское иммиграционное право различает разрешение на пребывание на ограниченный срок и разрешение на жительство с намерением поселиться и постоянно пребывать в стране. В то время как разрешение на пребывание лишь предоставляет право легального пребывания в стране на определенный период времени, право на поселение (постоянное местожительство) обеспечивает квалифицированную форму легального пребывания, а именно «поселение».

Это различие имеет значение, так как только квалифицированная форма разрешения на пребывание, получаемая посредством разрешения на поселение, превращается в постоянное право на местожительство по прошествии пяти лет и может в конечном итоге привести к получению австрийского гражданства. В отличие от них разрешения на пребывание, выдаваемые на ограниченный срок, не могут стать основанием для получения вида на жительство или австрийского гражданства.

Как правило, для подачи ходатайства о разрешении на пребывание или о разрешении на поселение любого вида необходимо представить следующие документы:

- заполненный формуляр ходатайства
- действительный паспорт
- паспортные фотографии
- подтверждение о наличии подходящего жилого помещения в Австрии
- медицинскую страховку
- доказательство о наличии достаточных финансовых средств
- справку о несудимости (не более чем трехмесячной давности)
- квотирование (в большинстве случаев)
- свидетельство о рождении
- свидетельство о браке (в случае необходимости).

4. Для получения индивидуального разрешения на пребывание может потребоваться выполнение дополнительных условий

Для работников высокой квалификации особый интерес представляют два вида разрешения на пребывание: вид на жительство для руководящих работников (индивидуальные предприниматели или работающие по найму «руководящие работники») либо разрешение на пребывание в исключительных случаях осуществления непредпринимательской деятельности (например, топ-менеджеры).

Последующие абзацы посвящены виду на жительство для руководящих работников, так как этот вид разрешения на пребывание включает в себя не только право жить и работать в Австрии, но и дает возможность получить вид на постоянное жительство в Австрии после пяти лет.

Для того чтобы рассматриваться в качестве руководящего работника, заявитель должен предъявить особую квалификацию или исключительный профессиональный опыт, который на данный момент пользуется спросом на австрийском рынке труда. Кроме того, необходимо предъявить справку о зарплате в размере не менее 2466 евро брутто, т. е. до уплаты налогов, в месяц (состояние на 2010 год). Целевая должность должна представлять собой особый интерес для региона или для соответствующего сегмента рынка труда. Она должна создавать новые рабочие места и/или способствовать сохранению уже существующих рабочих мест. Руководящий работник должен обладать существенным влиянием на управление бизнесом или быть главной причиной для привлечения инвестиционного капитала в Австрию.

Ходатайство вместе с детальным описанием критериев руководящего работника необходимо подать лично в компетентное ведомство (как правило, это австрийское посольство или австрийское консульство в стране проживания). В случае вида на жительство для работающих по найму руководящих работников работодатель должен подать ходатайство в администрацию земельного правительства той федеральной земли, в которой работник намеревается поселиться.

После проверки выполнения формальных требований, которые включают в себя наличие контингента, ходатайство направляется в австрийскую службу занятости, которая определяет, выполняются ли критерии руководящего работника.

Если служба занятости подтверждает выполнение условий, глава земельного правительства обычно выдает вид на жительство на период 18 месяцев, в течение которого претендент предположительно должен отработать по меньшей мере 12 месяцев. Такой вид на жительство дает разрешение на проживание и работу в Австрии. Он может быть также продлен, однако важно учесть, что заявление на продление должно быть подано до того, как истечет срок действия разрешения. После пяти лет легального проживания, заявитель может подать ходатайство на вид на постоянное жительство. С 1 апреля 2009 года ходатайства о продлении разрешений на пребывание должны подаваться до того, как истекает срок последнего разрешения на пребывание. После истечения срока действия последнего разрешения на пребывание ходатайство рассматривается как новое ходатайство.

5. Регистрация по месту жительства

Регистрация по месту жительства в Австрии обязательна. Каждый человек, прибывший на жительство в Австрии, обязан зарегистрироваться в соответствующем компетентном ведомстве в течение трех дней после поселения. Для этого необходимо обратиться в ответственный орган, которым является либо муниципальная администрация («Gemeindeamt»), либо городская администрация («Magistrat»), либо – в Вене – бюро регистрации в муниципальных районных ведомствах («magistratische Bezirksämter»).

Для получения регистрации необходимо заполнить соответствующий формуляр («Meldezettel»), который можно получить в ведомствах, отвечающих за регистрацию, а также в бюро регистрации (например, в Вене) и через Интернет.

Необходимо указать следующие данные и представить следующие документы:

- фамилию (включая все предыдущие фамилии, если таковые были)
- дату рождения
- место рождения
- пол и гражданство
- паспорт и свидетельство о рождении

- свидетельство о прописке в других местах жительства.

Формуляр прописки должен быть подписан арендодателем жилого помещения (владельцем или его представителем) и арендатором и представлен лично или через уполномоченного посредника, также возможно переслать формуляр по почте в компетентное по делам регистрации ведомство («Meldebehörde»). После регистрации в Австрии личные данные зарегистрированного лица автоматически сохраняются в Центральном реестре регистрации («zentrales Melderegister», сокращенно «ZMR»), причем к ним предоставляется доступ различным ведомствам. Каждому лицу, зарегистрированному в Австрии, присваивается специальный номер в Центральном реестре регистрации (т. н. Номер Центрального реестра регистрации, или «ZMR-Zahl»), который указан в свидетельстве о регистрации («Meldebestätigung»).

6. Заключение

Важными аспектами, делающими Австрию одной из самых привлекательных стран для иностранных концернов, намеревающихся расширить свое влияние на весь Евросоюз, являются политическая стабильность и высокий уровень правовой определенности, а также положение Австрии в качестве моста между Восточной и Западной Европой. Компании, созданные по австрийскому праву, извлекают выгоду из четырех европейских свобод: свободы передвижения товаров, капитала, лиц и услуг. В результате этого компании с местонахождением в Австрии могут осуществлять деловую деятельность во всех странах Евросоюза без бюрократических преград.

III. Налогообложение австрийских холдинговых компаний

Австрия, будучи мостом между Востоком и Западом, является одним из самых популярных мест регистрации для холдинговых компаний в Европе. Помимо выгодного географического положения и политической и правовой стабильности, Австрия предлагает ряд привилегий для международных холдинговых компаний и с налоговой точки зрения.

Австрия заключила большое количество налоговых соглашений (более 70) об избежании двойного налогообложения. Соглашения об избежании двойного налогообложения имеют большое значение для холдингов, так как они уменьшают размер подоходного налога у источника на дивиденды и выплату процентов. Даже в случае если Австрия не заключила соглашения о двойном налогообложении с отдельной страной, австрийское внутреннее законодательство предусматривает односторонние положения, нацеленные на избежание двойного налогообложения. Как правило, такие положения позволяют избежать двойного налогообложения либо посредством освобождения определенного иностранного дохода от уплаты налогов, если этот доход облагается в другой стране налогом, подобным австрийскому налогу, либо посредством зачета иностранного налога при соблюдении определенных условий (это положение подлежит некоторым ограничениям).

1. Австрийский корпоративный подоходный налог

В Австрии взимается корпоративный подоходный налог по единой ставке 25%. Налогооблагаемая база оценивается на основе чистой прибыли, указанной в финансовых отчетах с учетом некоторых особенностей для налоговых целей (например, прибавлением определенных расходов, которые не подлежат вычету с налоговой точки зрения).

Хотя сама налоговая ставка является существенной, фактическая налоговая ставка может быть значительно уменьшена посредством сокращения налогооблагаемой базы. Некоторые возможности сокращения налогооблагаемой базы будут описаны ниже – например, за счет использования освобождения от уплаты налога, в частности благодаря международным межфирменным привилегиям и освобождениям от налога, основанным на соглашениях об избежании двойного налогообложения, а также за счет снижающих размер налога расходов, т. е. выплаты процентов и австрийской схемы налогообложения групп.

Других подоходных налогов для корпораций, например, акцизного сбора или муниципального подоходного налога, в Австрии не существует. Кроме того, возможен перенос налоговых убытков на будущее.

2. Доходы от долевого участия в иностранных компаниях

2.1. Международная межфирменная привилегия – дивиденды

Дивиденды, получаемые австрийской холдинговой компанией от иностранной дочерней компании, освобождены от налогообложения при соблюдении следующих условий:

- иностранная дочерняя компания является корпорацией, предусмотренной в Директиве ЕС о дочерних компаниях, или иной компанией, сопоставимой с австрийской корпорацией;
- срок непрерывного долевого участия в компании составляет по меньшей мере один год;
- австрийская материнская компания держит посредственно или непосредственно как минимум 10% уставного капитала в иностранной дочерней компании.

Если соответствующие дивиденды распределяются в течение года после приобретения, то корпоративный подоходный налог в размере 25% должен уплачиваться предварительно. Предварительно уплаченный корпоративный подоходный налог возмещается или зачитывается в счет уплаты налога по прошествии одного года участия в компании. Кроме того, существует возможность отложить представление налоговой декларации о подоходном корпоративном налоге на один год, чтобы избежать уплаты предварительного подоходного налога.

Важно учесть, что, в отличие от многих похожих положений в других странах, вышеупомянутое освобождение международного участия в компаниях от налогообложения применяется, в принципе, независимо от того, действует ли соглашение о двойном налогообложении со страной местонахождения дочерней компании, и независимо от того, облагается ли налогом сама иностранная дочерняя компания (об ограничениях речь пойдет в нижеследующих положениях, направленных против уклонения от уплаты налогов для дочерних компаний с пассивным доходом). Поэтому дивиденды, полученные от иностранной дочерней компании, активно ведущей любую деловую или торговую деятельность, освобождены от налогообложения в Австрии даже в том случае, если дочерняя компания резидирует в налоговом оазисе и, таким образом, не подлежит налогообложению в стране местонахождения.

2.2. Международная межфирменная привилегия – доходы с капитала

Доходы и убытки от продажи иностранного долевого участия также освобождены от налогообложения благодаря международной межфирменной привилегии. Тем не менее

австрийская холдинговая компания имеет возможность добровольно согласиться на налогообложение доходов и прибыли с капитала (убытки должны быть пропорционально распределены на период в семь лет), заявив об этом в налоговой декларации в год приобретения иностранного долевого участия. Однако это решение нельзя изменить в будущем. Это может дать преимущество участникам, которые могут использовать налоговый зачет в стране их местонахождения.

Убытки, понесенные в процессе ликвидации или неплатежеспособности дочерней компании, могут быть полностью вычтены из налогооблагаемой базы также и в случае международного долевого участия, однако от них необходимо отнять освобожденные от налогообложения дивиденды, полученные в течение последних пяти лет до момента ликвидации или наступления неплатежеспособности.

2.3. Международная межфирменная привилегия – положения, направленные против уклонения от уплаты налогов

Положения против уклонения от уплаты налогов, представляют собой переход от метода освобождения к методу налогового зачета в случаях выплаты дивидендов и прибыли с капитала от международного долевого участия, если выполняются следующие условия:

- деловая деятельность иностранной дочерней компании прямо или косвенно направлена на получение пассивного дохода. Положения определяют пассивный доход как доход от процентов, доход от лизинга движимого имущества и доход от продажи долевого участия, который не подлежал бы освобождению от налогообложения согласно международной межфирменной привилегии;
- налоговая ставка или налогооблагаемая база в стране местонахождения дочерней компании не соотносится с австрийской системой налогообложения, что подразумевается в случае, если среднее налоговое бремя составляет менее 15%.

Любой другой доход, нежели описанный выше доход от иностранной дочерней компании, считается активным доходом даже в том случае, если в стране местонахождения дочерней компании не взимается никакого налога. Возможные структуры для избежания последствий подпадания под эти переходные положения описаны ниже.

В Австрии не существует законодательства о контролируемой иностранной корпорации (т. н. CFC), которое либо относит доходы дочерней компании к материнской компании, либо рассматривает пассивный доход иностранной дочерней компании в странах с низким уровнем налогообложения как доход национальной материнской компании (непосредственное условное распределение). В Австрии существуют только положения относительно иностранных инвестиционных фондов, согласно которым доход от фондов должен приписываться непосредственно инвесторам.

2.4. Освобождение от налогообложения при выплате дивидендов от дочерней компании, резидирующей в ЕС или ЕЭП, не выполняющей критериев международной межфирменной привилегии

Если критерии международной межфирменной привилегии не выполнены, то выплаты дивидендов австрийской холдинговой компании все же освобождаются от налогообложения, если выплаты осуществляются от дочерней компании в ЕС или ЕЭП и выполнены следующие условия:

- дочерняя компания является корпорацией по определению Директивы ЕС о дочерних компаниях или
- дочерняя компания является корпорацией в государстве-члене Европейского экономического пространства, сопоставимой с австрийской корпорацией, и с этой страной существует всеобъемлющее административное и исполнительное сотрудничество И
- компания облагается в стране местонахождения налогом, сопоставимым по ставке с австрийским подоходным налогом, и
- доход компании подлежит налогообложению в стране местонахождения по ставке, сравнимой с австрийским подоходным налогом, которая не ниже австрийской ставки подоходного налога более чем на 10%;
- дочерняя компания не подлежит полному освобождению от налогообложения в стране местонахождения.

3. Доход от национального (австрийского) долевого участия

3.1. Дивиденды

Дивиденды, выплачиваемые австрийскому холдингу австрийской дочерней компанией, освобождены от налогообложения.

3.2. Доход с капитала

Доходы, полученные от продажи долевого участия в национальной компании, подлежат налогообложению по ставке корпоративного подоходного налога 25%.

4. Иные доходы австрийской компании (например, от менеджерской деятельности)

Иные доходы австрийской компании облагаются налогом по ставке подоходного корпоративного налога 25%. Как упоминалось выше, ключевым фактором для определения фактического подоходного налогового бремени является база налогообложения.

Базу налогообложения можно уменьшить, например, следующим образом:

- сокращая доход, приписываемый австрийской компании, до минимума, определяемого австрийским налоговым ведомством (например, рассчитывая вознаграждение за работу австрийской компании на основе «издержки плюс фиксированная прибыль» (например, оплату за выполнение менеджерской деятельности);
- сокращая выгодные расходы, не облагаемые ни налогом у источника дохода, ни подоходным налогом, на уровне получателя (например, выплату процентов офшорной компании или компании в стране с выгодным налогообложением австрийской холдинговой компанией);
- используя преимущества австрийской схемы налогообложения групп;
- используя структуры, извлекающие выгоду из австрийских соглашений о двойном налогообложении (например, учреждая постоянные иностранные представительства).

4.1. Австрийские положения о внутрикорпорационном ценообразовании

В Австрии адекватность трансфертных цен оценивается, как правило, с помощью применения рекомендаций ОЭСР. Как упоминалось выше, возможно определить, например, адекватную цену на менеджерские услуги с помощью применения метода «издержки-плюс». Одним из преимуществ в Австрии является то, что австрийские налоговые ведомства выдают решение по запросу налогоплательщика, который, таким образом, может быть уверен в налоговых последствиях планируемой им деятельности еще перед началом своего бизнеса в Австрии. Как бы то ни было, следует упомянуть, что направление запроса о решении занимает достаточно много времени, так как необходимо раскрыть налоговому ведомству все существенные факты и налогоплательщик (или соответственно его налоговый консультант) должен подробно изложить все ожидаемые налоговые последствия.

4.2. Уменьшение расходов, описанное в отношении выплаты процентов

Аспект выплаты процентов особенно интересен в отношении австрийской холдинговой компании, так как проценты, начисляемые в связи с долгом по

финансированию приобретения долевого участия, подлежат вычету из налогооблагаемой базы в качестве производственных затрат. Это положение применяется даже тогда, когда доход, полученный от долевого участия, освобожден от налогообложения в силу вышеупомянутого исключения для долевого участия. В этом состоит одно из главных различий с другими местонахождениями холдинговых компаний, так как в большинстве стран вычет выплаты процентов из налогооблагаемой базы ограничивается, если это связано с долгом по финансированию приобретения долевого участия. Другое отличие в сравнении с другими странами состоит в том, что в Австрии нет положений, направленных на обратное взимание налога в случае, если доленое участие продается после освобождения от налогообложения.

Кроме того, в Австрии, в отличие от многих других типичных местонахождений холдингов, нет положения о пределе вычета процентов, которое ограничивало бы вычет затрат на выплату процентов или регулировало бы тонкую капитализацию. Это нужно особенно учитывать в отношении приобретения долевого участия. Долг, обоснованный чистым финансированием, должен иметь формальную основу (относительно условий и соответствующей документации) для того, чтобы его можно было вычесть из налогооблагаемой базы в Австрии. Других требований не предъявляется.

Вдобавок к этому за выплату процентов австрийской компанией, как правило, не взимается налога у источника, даже в том случае, если выплата процентов осуществляется по отношению к компаниям, резидирующим в странах с низким или нулевым налогообложением. Лишь в редких случаях австрийские налоговые ведомства требуют того, чтобы австрийская компания раскрыла данные о конечных получателях платежей (обычно они заинтересованы в том, чтобы конечными получателями были лица, проживающие в Австрии).

Единственным исключением из правила об отсутствии австрийского налога у источника на выплату процентов является Директива ЕС о налогообложении процентов (2003/48/EG). В этой связи налог у источника дохода взимается в случае выплаты процентов лицам, проживающим в государствах-членах ЕС, в данный момент в размере 20% (при этом информация о платеже не передается в страну проживания получателя). В качестве альтернативы получатель может выбрать вариант раскрытия факта о том, что он получает доходы от процентов в Австрии, по отношению к налоговому ведомству в его родной стране. В этом случае налог у источника дохода в Австрии взиматься не будет.

Более того, даже выплаты, в основе которых лежат гибридные финансовые инструменты, рассматриваемые как долги, не становятся причиной для возникновения обязанности уплаты австрийского налога у источника дохода.

Для наглядности приведем следующий пример: австрийская холдинговая компания финансируется на 50% за счет собственного капитала и на 50% за счет выпуска прав на участие в прибыли (т. н. «obligationsähnliche Genussrechte»). Права на участие дают лишь право на участие в прибыли (50 %), но не на участие в скрытых резервах, которые можно реализовать, например, в случае ликвидации. Такие доли участия рассматриваются в Австрии с налоговой точки зрения как долг. Поэтому выплаты по участию в прибыли представляют собой производственные расходы, и налогооблагаемая база в Австрии в конечном итоге уменьшается вдвое.

Условия таких прав участия в прибыли должны быть сформулированы осмотнительно, чтобы отвечать требованиям, предъявляемым австрийским налоговым законодательством. Кроме того, они должны отвечать и деловым требованиям группы (такие права участия в прибыли могут быть даже оформлены таким образом, что компания, выпускающая их, может указывать их в качестве собственного капитала в своих финансовых отчетах, но рассматривать их в качестве долга с налоговой точки зрения).

4.3. Налогообложение групп

Согласно схеме по налогообложению групп, некоторые корпорации, принадлежащие к такой группе, рассматриваются в налоговых целях в качестве одного объединения. Такой подход позволяет компенсировать прибыли и убытки внутри группы компаний.

Для образования подобной группы необходима определенная финансовая связь с членом группы. Необходимая степень финансовой интеграции выполнена в случае (посредственного или непосредственного) участия в более чем 50% в уставном капитале и в правах голоса. Организационной или экономической интеграции, так же как и соглашения о пуле в отношении прибыли и убытков, не требуется. Таким образом, «финансовый холдинг» может быть также материнской компанией группы.

Такая группа может состоять как из национальных, так и из иностранных компаний.

Таким образом, схема налогообложения групп создает дополнительную возможность компенсировать текущие убытки иностранных членов группы с помощью прибыли члена холдинговой группы или материнской компании в группе. В принципе, прибыли иностранных членов группы не принимаются в расчет.

Убытки иностранных членов группы определяются согласно австрийскому налоговому законодательству и прибавляются к национальной материнской компании пропорционально ее соответствующей доле участия в группе.

По мере того как иностранный член группы будет получать прибыль в последующие годы, национальная материнская компания должна платить налог на эту

прибыль в той пропорции, в какой она уменьшала налоговое бремя за счет ранее понесенных убытков.

В итоге, за счет системы налогообложения групп и вычета процентов из налогооблагаемой базы, австрийская холдинговая компания имеет возможность списать процентный платеж по долгу финансирования приобретения национального и иностранного долевого участия с налоговых результатов своих дочерних компаний внутри налогообложения группы.

Более того, существует возможность списать цену фирмы, содержащуюся в цене приобретения прямого долевого участия в национальной (австрийской) действующей компании в течение периода 15 лет. Поглощения компаний в группе из этого положения исключаются. Сумма амортизации ограничена 50% от расходов на поглощение компании.

4.4. Структуры, использующие выгоды австрийских соглашений о двойном налогообложении

Если австрийская холдинговая компания будет обладать долевым участием в облагаемых низким налогом компаниях, имеющих преимущественно пассивный доход (например, чтобы избежать применения положений против уклонения от уплаты налогов на уровне участника австрийской холдинговой компании), то возможна нижеследующая структура:

Австрийская холдинговая компания учреждает постоянное иностранное представительство. В этом случае австрийская компания обладает и управляет долевым участием через постоянное представительство. Деятельность такого постоянного представительства должна иметь деловой характер и выходить за пределы чистого управления активами и, например, заключаться в активном управлении дочерними компаниями.

Согласно соглашению о двойном налогообложении, Австрия освободила бы приписываемый постоянному представительству доход от налогообложения и взимала бы налог лишь с соответствующей прибыли, получаемой от функций, выполняемых австрийским головным офисом, а также от несомых им рисков.

В зависимости от выбранного местонахождения и организации деловой деятельности (функции и распределение риска) могут быть достигнуты очень выгодные фактические ставки налога.

С другой стороны, постоянное представительство австрийской холдинговой компании может вести деятельность, заключающуюся в получении пассивного дохода. Чтобы попасть под защиту австрийского соглашения о двойном налогообложении, деятельность постоянного

представительства должна отвечать определенным требованиям, в частности в отношении объема и сферы деятельности, проводимой постоянным представительством, которая должна рассматриваться как деловая деятельность, а не как чистое управление активами.

В этом случае доход постоянного представительства освобождается от налогообложения в Австрии согласно налоговому соглашению. Страна, в которой находится постоянное представительство, получает право взимать налог. Но обычно постоянное представительство создается в стране, которая не взимает налогов вообще или в которой они очень низки.

Как упоминалось выше, размер общего фактического налогового бремени зависит от выбранной страны и распределения функций и рисков, но, как правило, можно достичь налоговой ставки ниже 5%.

С практической точки зрения такие структуры обычно рекомендуются средним и крупным компаниям (в долгосрочной перспективе годовая прибыль должна превышать один-два миллиона евро). По общему правилу, чем выше прибыль, тем больше и выгода от таких структур.

Основные преимущества такой структуры следующие:

- очень привлекательный подоходный налог;
- партнером по договору в отношении всех договоров является австрийская компания, а не какое-либо офшорное предприятие;
- австрийские соглашения о двойном налогообложении в принципе применимы;
- в Австрии не существует положения о переходе («switch-over-clause»), которое устанавливало бы перевод австрийской компании с режима налогового освобождения на режим зачета налогов в случае, если у представительства есть пассивный доход и оно подлежит льготному налогообложению в стране местонахождения, в чем Австрия отличается от других популярных местонахождений холдингов.
- Как упоминалось выше, австрийское налоговое ведомство дает возможность получения решения о налоговых последствиях планируемой деятельности по запросу налогоплательщика, чтобы он имел определенность еще до начала своей деятельности в Австрии. Важно заметить, что направление такого запроса занимает чрезвычайно много времени, так как необходимо раскрыть налоговому ведомству все имеющие значение факты и налогоплательщик (либо соответственно его налоговый консультант) должен представить подробное описание ожидаемых налоговых последствий и их юридическое обоснование.

5. Иные налоги и государственные пошлины

5.1. Налог на имущество / налог на собственность

Австрия не взимает ни налога на имущество, ни налога на собственность.

5.2. Налог на капитал

За взнос капитала либо прирост капитала взимается налог по ставке 1%. Обычно существуют способы избежать уплаты налога на капитал в Австрии (вливание капитала компанией, являющейся, в свою очередь, материнской по отношению к данной материнской компании; в таких случаях действуют исключения, например, в австрийском налоговом законе о реорганизации предприятий). Австрийские налоговые ведомства признают избежание налога на капитал в некоторых случаях (например, Министерство финансов издало несколько инструкций по этим вопросам, подтверждая, что некоторые обычные методы действия общепримемлемы).

5.3. Государственные пошлины

Среди прочих, государственная пошлина взимается при заключении следующих письменных договоров: договора о ссуде, договоров об аренде и найме, договора о выдаче гарантии, договора о праве пользования, ипотечных актов, мировых соглашений, договоров об уступке прав требования по кредитам, а также векселей.

Размер пошлины колеблется между 1% и 2% или же устанавливается фиксированная сумма.

В большинстве случаев уплаты государственных пошлин можно избежать, но для этого необходимо тщательное планирование.

6. Налог на распределение прибыли у источника

Для исходящих дивидендов, распределяемых австрийской холдинговой компанией, удерживания налога у источника дохода не требуется, если компания, которой выплачиваются дивиденды, является резидентом в другом государстве-члене ЕС (и держит по меньшей мере 10% долей в австрийской холдинговой компании на протяжении, как минимум, одного года), как закреплено в Директиве ЕС о дочерних компаниях.

Однако если удерживание налога у источника дохода все же необходимо, то ставка составляет 25%. Но если компания резидирует в стране, с которой у

Австрии заключено налоговое соглашение, налоговая ставка обычно сокращается со стандартной ставки 25% до ставки от 0% до 15%.

7. Частные фонды

Австрийский частный фонд может быть создан, в принципе, для любой цели. Поэтому он может служить и в качестве холдинга. Но ему обычно не разрешается заниматься коммерческой деятельностью. Более того, он сам не может являться товарищем, несущим полную ответственность в товариществе, или выполнять управленческие функции в компании.

Использование австрийского частного фонда может представлять интерес для компаний, находящихся в частных руках (например, компании, чьими собственниками являются члены одной семьи). Он открывает возможности для защиты имущества и сохранения централизованного владения активами, переданными частному фонду, а также для урегулирования наследственных вопросов.

7.1. Налогообложение взносов в частный фонд

По общему правилу, передача имущества фонду учредителем облагается налогом по ставке 2,5%. Если частному фонду передается недвижимое имущество, дополнительно взимается налог на передачу недвижимости, который составляет 3,5% от ее ценности.

7.2. Корпоративный подоходный налог

Частный фонд, в принципе, облагается корпоративным подоходным налогом по ставке 12,5%. В случае дохода от национальных дивидендов действует полное освобождение от налогообложения. При соблюдении вышеупомянутых условий от уплаты налога освобождается также и иностранный доход от иностранных дивидендов.

Прибыль, получаемая от продажи долевого участия в национальных и иностранных компаниях, освобождена от налогообложения, если степень долевого участия не превышает 1% (по прошествии одного года). В противном случае такие доходы облагаются налогом по ставке 12,5%. Налогообложения можно избежать, если создать не облагаемые налогом резервы. Такие резервы должны быть либо ликвидированы в последующем году путем уплаты налога, либо использованы для приобретения долевого участия в размере более 10%.

7.3. Налогообложение распределения прибыли

В случае распределения прибыли между бенефициарами частный фонд должен удержать 25% налога у источника. Если бенефициар не является резидентом Австрии, в большинстве случаев (в зависимости от страны проживания) подлежащее применению налоговое соглашение сокращает налог у источника до 0%.

Таким образом, в качестве учреждения, являющегося владельцем международного долевого участия, австрийский фонд может быть очень эффективен с налоговой точки зрения. Фактическая ставка подоходного налога составляет 0% для дохода от дивидендов, а налога у источника при трансграничном распределении дивидендов не существует.

8. Ярво выраженная правовая защита

Австрия обладает ярво выраженной системой правовой защиты. Налогоплательщик имеет возможность выдвинуть возражения по определению размера налогообложения в течение одного месяца. Более того, существуют широкие возможности для внесения поправок, которые могут использоваться налоговым ведомством по собственной инициативе либо по запросу налогоплательщика.

Кроме того, есть возможность обратиться в компетентное налоговое ведомство за решением.

Вообще говоря, налоговые ведомства связаны обязательством придерживаться выданного решения согласно принципу доброй веры, который признается и судами. Для применения принципа доброй веры необходимо соблюдение следующих условий:

- правовая консультация была дана соответствующим компетентным ведомством и не являлась явно неверной (сторона не могла заметить неправильности совета);
- сторона действовала в соответствии с полученной консультацией и попала в неблагоприятное налоговое положение (только если и в такой степени, насколько обстоятельства, изложенные в запросе, на котором основывалось решение, соответствуют актуальным фактам.

Любое решение устанавливает правовую определенность на будущее только в том случае, если обстоятельства, изложенные в запросе, который лег в основу решения, соответствуют актуальным фактам (например, выполняемым функциям и несомым рискам). Поэтому важно излагать обстоятельства планируемой деятельности в запросе предельно подробно и ясно.

9. Заключение

Австрия крайне привлекательна как местонахождение для холдингов. В частности, полное освобождение (международного) долевого участия от налогообложения, даже если дочерняя компания освобождена от налога в стране ее местонахождения, а также неограниченные возможности вычета выплаты процентов из налогооблагаемой базы в случае финансирования долга представляют собой значительные выгоды. В связи с принципиально не ограниченной возможностью вычета выплаты процентов из налогооблагаемой базы важно учесть факт, что в Австрии не взимается налога у источника дохода на выплату процентов даже в том случае, если выплаты осуществляются офшорным компаниям.

В дополнение к этому, взвешивая преимущества и ограничения австрийского холдинга, необходимо принять во внимание и концепцию австрийского налогообложения групп с ее возможностью трансграничной компенсации убытков внутри группы и структурными возможностями (в частности учреждением постоянных представительств, упомянутых выше), а также возможностью получить решение о налоговых последствиях заранее.

«ABA-Invest in Austria»: Кто мы и чем мы занимаемся

Государственное агентство по привлечению инвестиций «ABA-Invest in Austria» предлагает профессиональные услуги по консультации фирм, заинтересованных в осуществлении деловой деятельности в Австрии, обращая внимание инвесторов на все аспекты, имеющие значение при выборе подходящего местонахождения.

Сотрудники агентства «ABA-Invest in Austria» предлагают зарубежным инвесторам индивидуально собранную информацию, поддержку и консультационные услуги по следующим вопросам:

- предоставление всесторонней информации об Австрии как предпринимательском месте;
- поиск и выбор подходящего местонахождения компании, размещения офиса и объектов коммерческой недвижимости;
- все вопросы, касающиеся учреждения и регистрации компании в Австрии, а также практическая поддержка на начальном этапе;
- предоставление льгот и оказание помощи в финансировании;
- трудовые, налоговые и правовые аспекты;
- подбор потенциальных австрийских инвестиционных партнеров и установление контактов с поставщиками;
- все вопросы, касающиеся местонахождения компании после реализации проекта.

Услуги предоставляются агентством «ABA-Invest in Austria» совершенно бесплатно.

Для получения более подробной информации, пожалуйста, обращайтесь:
Мартин Мюллернер

Головные офисы & стратегическое развитие компании

Электронная почта: m.muellner@aba.gv.at

Тел.: +43 (0) 1 588 58 85

Факс: +43 (0) 1 586 86 59